

Real Time Graduates: Καινοτόμος πρωτοβουλία σύνδεσης αποφοίτων με τη ναυτιλιακή αγορά

Συνομιλούμε με τη **Σουζάνα Λασκαρίδη**
Director Real Time Graduates



Στον απαιτητικό χώρο της ναυτιλίας, η προϋπηρεσία και η απόκτηση εμπειρίας είναι εξέχουσας σημασίας. Μεγάλος αριθμός αποφοίτων των πανεπιστημίων, αν και διαθέτουν ένα καλό και ποιοτικό ακαδημαϊκό υπόβαθρο, βρίσκονται μακριά από τη ναυτιλιακή αγορά, χωρίς πραγματική αίσθηση των απαιτήσεών της. Αυτή την έλλειψη της γνώσης του κλάδου της ναυτιλίας εκ των έσω φιλοδοξεί να καλύψει το Real Time Graduates, μια μη κερδοσκοπική πρωτοβουλία, που πληροί τις προϋποθέσεις του Ευρωπαϊκού Ποιοτικού Πλαισίου για τις Πρακτικές και λειτουργεί σαν ένα σκαλί μεταξύ της ακαδημαϊκής και της επαγγελματικής ζωής και πορείας των νέων. Το Real Time Graduates ενώνει τους αποφοίτους Ναυτιλιακών Σχολών με το ναυτιλιακό Cluster, το οποίο περιλαμβάνει Ship Management Companies, Brokers, Chartering Desks, Classifications Societies, Δικηγορικά Γραφεία, Τεχνικά Γραφεία, Προμηθευτές κ.ά.

Γι' αυτή την καινοτόμο πρωτοβουλία που έρχεται να καλύψει ένα υπαρκτό κενό της «σύνδεσης» των νέων με τη ναυτιλιακή αγορά συνομιλήσαμε με την κ. Σουζάνα Λασκαρίδη, η οποία συνέλαβε και υλοποίησε την ιδέα του Real Time Graduates.

Πριν από μερικά χρόνια, με την ανεργία των νέων να βρίσκεται σε υψηλά επίπεδα, ερχόμασταν αντιμέτωποι, όπως πολλές εταιρείες, με πολλούς νέους ανθρώπους που συνεχώς έβρισκαν μπροστά τους κλειστές πόρτες. Πολλοί από αυτούς επιθυμούσαν –και επιθυμούν ακόμη– μια ευκαιρία να γνωρίσουν καλύτερα τον τομέα της ναυτιλίας.

Σε έναν χώρο όπως η ναυτιλία, όπου η προϋπηρεσία και η απόκτηση εμπειρίας έχουν μεγάλη σημασία, θεώρησα σημαντικό να δώσουμε στα νέα αυτά παιδιά μια ευκαιρία. Εμείς λοιπόν, ως Laskaridis

Shipping, διαπιστώνοντας ότι το πρόγραμμα μαθητείας που έχουμε δεν επαρκεί ώστε να καλυφθούν τα νούμερα των νέων αποφοίτων, δημιουργήσαμε ένα δίκτυο συνεργαζόμενοι με άλλες εταιρείες που έχουν επίσης τη δυνατότητα να προσφέρουν κάποια θέση μαθητείας. Παρατηρήσαμε ότι οι απόφοιτοι των πανεπιστημίων, σε ορισμένες περιπτώσεις, ενώ είχαν ένα καλό ακαδημαϊκό υπόβαθρο, δεν είχαν την πραγματική αίσθηση του κλάδου και των απαιτήσεών του. Οπότε βλέπουμε το Real Time Graduates σαν έναν συνδυαστικό κρίκο μεταξύ της ακαδημαϊκής και της επαγγελματικής πορείας των νέων. Ο καλύτερος τρόπος να γνωρίσεις έναν κλάδο είναι εκ των έσω. Πρέπει να ζήσεις σε πραγματικό χρόνο τον κλάδο για να δεις αν πραγματικά είναι αυτό που πιστεύεις και στο οποίο μπορείς να αφοσιωθείς 100%, όπως συμβαίνει και με τον κλάδο της ναυτιλίας.



Κάπως έτσι γεννήθηκε η ιδέα για το Real Time Graduates. Πρόκειται για μια μη κερδοσκοπική πρωτοβουλία, έναν κόμβο, μια διαδικτυακή πλατφόρμα στην οποία συμμετέχουν εταιρείες του ναυτιλιακού κλάδου, διαχειρίστριες, νηογνώμονες, προμηθευτές κ.ά., που προσφέρουν ολιγόμηνες θέσεις μαθητείας σε νέους αποφοίτους. Αποτελεί το πρώτο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης για τη ναυτιλία που πληροί τις προϋποθέσεις του Ευρωπαϊκού Ποιοτικού Πλαισίου για τις Πρακτικές που ψηφίστηκε από το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης τον Μάρτιο του 2014. Τη διαδικτυακή πλατφόρμα επισκέπτονται οι απόφοιτοι, όπου ανεβάζουν τα βιογραφικά τους καθώς επιλέγουν και τον κλάδο που τους ενδιαφέρει. Η διαδικασία είναι πολύ εύκολη και γρήγορη. Από εκεί και πέρα, το Real Time Graduates τους φέρνει σε επαφή με τις συμμετέχουσες εταιρείες. Δεν υπάρχει καμία χρέωση για τη συμμετοχή, ούτε των νέων αλλά ούτε και των εταιρειών. Το Real Time Graduates, στους λίγους μήνες λειτουργίας του, αποτελεί ήδη έναν κεντρικό φορέα όπου απευθύνονται οι απόφοιτοι Ναυτιλιακών Σχολών από πανεπιστήμια όπως: το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Πανεπιστήμιο Πειραιά, το Πανεπιστήμιο Αιγαίου, το City University, το Southampton University και το Plymouth University μεταξύ άλλων. Επίσης, μια ευτυχής συνέπεια του προ-

γράμματος είναι η δημιουργία μιας βάσης δεδομένων με CV για τον χώρο της ναυτιλίας, που μοιραζόμαστε πλέον με όποια εταιρεία το επιθυμεί, χωρίς φυσικά καμία χρέωση, είτε ενδιαφέρονται για να καλύψουν θέσεις πρακτικής είτε για άμεση πρόσληψη άλλων θέσεων.

Ο στόχος του προγράμματος είναι οι απόφοιτοι να αποκτούν όσο περισσότερα εφόδια μπορούν στο διάστημα της μαθητείας τους σε μια εταιρεία. Γι' αυτό και έχουμε συγκεντρώσει κάποιες προτάσεις και ιδέες για τις εταιρείες που συμμετέχουν στο πρόγραμμα για να ενισχύσουν τον εκπαιδευτικό χαρακτήρα της πρακτικής, όπως η καθιέρωση εβδομαδιαίων συναντήσεων με τον απόφοιτο, προκειμένου να απαντηθούν ερωτήσεις που μπορεί να έχει, η συμμετοχή του σε σεμινάρια ή meetings που γίνονται στην εταιρεία κατά τη διάρκεια της μαθητείας του, κ.ά. Επίσης, μετά το τέλος της πρακτικής έχουμε ετοιμάσει μια φόρμα αξιολόγησης για τον μαθητευόμενο, η οποία συμπληρώνεται από την εταιρεία, για να ενημερώνεται για την απόδοσή του και να μπορεί να διορθώσει τυχόν μελλοντικά λάθη του.

Το πρόγραμμα, μέχρι στιγμής, έχει τύχει της αποδοχής των αποφοίτων πρωτίτως, αλλά σιγά σιγά και των εταιρειών του ναυτιλιακού τομέα, και είμαστε ευτυχείς που συνεχώς προστίθενται και άλλες εταιρείες. Νομίζω πως, όταν ακόμα περισσό-

τερες εταιρείες πειστούν ότι ένα τέτοιο πρόγραμμα μαθητείας μόνο θετικά αποτελέσματα μπορεί να φέρει, και αυτό θα είναι μια σημαντική εξέλιξη ακόμα για τη ναυτιλία από τη μία πλευρά, που σε κάποιες περιπτώσεις υπάρχει πληθώρα ανεκμετάλλευτου ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και για τους νέους από την άλλη, που δυστυχώς, όπως και σε άλλους κλάδους, αντιμετωπίζουν πρόβλημα ανεργίας και κάθε εφόδιο είναι πολύτιμο. Άλλωστε, μια ολιγόμηνη μαθητεία σε μια εταιρεία, εκτός από πολύτιμη εμπειρία, μπορεί να ανοίξει την πόρτα και για μια περαιτέρω συνεργασία. Αρκεί ο καθένας να αποδείξει την αξία του.

Πρέπει να πούμε πως το site, και κατ' επέκταση η πλατφόρμα, διαμορφώνεται συνεχώς και επιθυμεί να φέρει τους νέους ναυτιλιακούς αποφοίτους πιο κοντά στη ναυτιλιακή κοινότητα, προσφέροντας άρθρα που αφορούν τους νέους και τη ναυτιλία, ναυτιλιακές εξελίξεις και ειδήσεις, αλλά και κοινοποιώντας εκδηλώσεις που μπορεί να τους αφορούν. Ένα ακόμα κομμάτι του site που θεωρούμε πως έχει απήχηση στους νέους είναι οι συμβουλές για το πώς θα συντάξουν ένα σωστό βιογραφικό καθώς και το πώς να αντιμετωπίσουν μια τυχόν συνέντευξη σε μια εταιρεία. Επίσης, μέσω του blog του, δίνεται η δυνατότητα στους νέους να δημοσιοποιήσουν μέρος της πτυχιακής τους εργασίας ή κάποιο άρθρο που έχουν γράψει οι ίδιοι.